

Показатели стимулирования сторожа/вахтера

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы: - качественное исполнение распоряжений - работа с посетителями - участие в общественной жизни школы и др.	2 2 1		По факту
	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ (оперативное реагирование на возникшие неисправности в работе сигнализации, освещения, водопровода, канализации, теплоснабжения), участие в их устранении	5		По факту
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний (устных и докладных записок) по исполнению должностных обязанностей)	5		Ежемесячно
Эффективность трудовой деятельности	Безаварийное содержание объекта: отсутствие случаев аварий, краж, взлома, порчи имущества, правонарушений, оперативность и грамотность действий сотрудников (в соответствии с инструкциями)	5		Ежемесячно
	Выполнение заданий по поручению руководителя, его заместителей	10		По факту

Показатели стимулирования водителя МБОУ «Орловская СОШ»

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы	2		По факту
	- качественное исполнение распоряжений - участие в общественной жизни школы и др.	2		
Эффективность трудовой деятельности	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ:	5		Ежемесячно
	профессиональный, квалифицированный, оперативный подход к выполняемой работе.			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5		Ежемесячно
	отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей			
Эффективное соблюдение требований безопасности труда и сохранения здоровья	Безаварийное содержание автомобиля:	5		Ежемесячно
	отсутствие аварий, поломок за истекший период			
	Выполнение заданий по поручению руководителя, его заместителей	5		По факту
	Соблюдение режима экономии: ГСМ, запасные части	4		Ежемесячно
Эффективное соблюдение требований безопасности труда и сохранения здоровья	Соблюдение мер безопасности при работе на автотранспорте:	2		Ежемесячно
	- соблюдение правил дорожного движения	2		
	- своевременное прохождение техосмотра	2		
	- содержание автомобиля в чистоте и порядке	2		
- соблюдение правил по охране труда, техники безопасности, пожарной безопасности	2			

№	Критерии стимулирования	Целевые показатели деятельности воспитателя	Баллы	Баллы факт	Периодичность выплаты
1	Выплата за интенсивность	Целевые показатели деятельности воспитателя 1.1. Сохранение здоровья воспитанников: - посещаемость детей (для младшей группы): 60-75% 75-85% 85 и более - посещаемость детей (для старшей группы): 60-80% 81-90% 91 и более - адаптация детей младшей группы 1.2. Наличие системы работы по предупреждению травматизма среди детей. Создание травмобезопасной среды в группе, ДОУ, отсутствие травматизма среди детей 1.3. Разнообразие форм утренней гимнастики 1.4. Работа без сменного воспитателя (1 смена); 1.5. Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ (планы) 1 ребенок	1 2 3 1 2 3 2 5 3 1 2		ежемесячно ежемесячно по факту ежемесячно по факту ежемесячно
2	За высокие результаты образовательной деятельности	2.1. Участие детей в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, выставках разного уровня: - общесадовские - городской - областной - всероссийский За результативность: • 1 место • 2 место • 3 место 2.2. Повышение имиджа ДОУ: участие в конкурсах, выступления на конференциях, педсоветах, семинарах, МО:	1 2 3 4 3 2 1		по факту по факту по факту по факту по факту по факту по факту

на уровне муниципальных образований					
	<ul style="list-style-type: none"> на уровне области на всероссийском уровне 			3	по факту
	2.3. Награждение грамотами:			4	по факту
	- внутри ДОУ;			1	по факту
	- городского уровня;			2	по факту
	- областного уровня;			3	по факту
	- федерального уровня			4	по факту
	3.1. Высокая общественная активность:			5	по факту
	- участие в проведении досугов, праздников в ДОУ в качестве актёров;				выполненной работы
	- участие в мероприятиях ДОУ (демонстрации, субботники);			3	по факту
	- благоустройство ДОУ (оформление территории к праздникам и по сезонам), участие в ремонтных работах;			5	по факту
	- ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории и внутри ДОУ (вне рабочее время);			3	по факту
	- подготовка агрибутов к праздникам, утренникам			3	по факту
	3.2. Работа с родителями:			3	ежемесячно
	- своевременная родительская оплата;				
	- привлечение родителей к участию в конкурсах различного уровня;			1	ежемесячно
	- вовлечение родителей в мероприятия ДОУ			2	ежемесячно
	- отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) детей, работников ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;			2	ежемесячно
	- подготовка материалов на сайт			2	ежемесячно
	3.3. Методическая и опытно-экспериментальная работа:				
	- участник творческой группы			1	по факту
	- открытые занятия и мероприятия ДОУ			2	по факту
	- публикации, инновационная и методические разработки			3	по факту
3	За сложность и качество выполняемых работ				

Показатели стимулирования гардеробщика

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы:			По факту
	- качественное исполнение распоряжений	2		
	- участие в общественной жизни школы - работа с посетителями	2 1		
Эффективность трудовой деятельности	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ по поручению руководителя, его заместителей	5		По факту
	Высокий уровень исполнительской дисциплины:			Ежемесячно
	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководителя, его заместителей, родителей, учащихся, педагогов по исполнению должностных обязанностей	5		
	Обеспечение надлежащего состояния вверенного помещения:			Ежемесячно
	соблюдение чистоты и порядка, отсутствие краж в гардеробе	5		
	Выполнение заданий по поручению руководителя, его заместителей	10		По факту

Приложение 1 к Положению о стимулировании работников МБОУ «Орловская СОШ»

Показатели стимулирования дворника

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы	2		По факту
	- участие в общественной жизни школы - качественное исполнение распоряжений и др.	2		
Эффективность трудовой деятельности	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ: оперативный подход к выполняемой работе, поручениям руководителя, его заместителей и т.д.	5		По факту
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны педагогического коллектива, руководителя, его заместителей по выполнению должностных обязанностей	5		Ежемесячно
	Выполнение заданий по поручению руководителя, его заместителей	10		По факту
	Соблюдение режима экономии: энергоресурсы, тепло, вода, ГСМ для косилки и снегоуборочной машины	5		Ежемесячно

Приложение 1 к Положению о стимулировании работников МБОУ «Орловская СОШ»

Месяц _____ Ф.И.О., _____

Выплаты (основания для стимулирования)	Целевые показатели деятельности логопеда (детский сад)	Баллы	Баллы факт	Периодичность выплаты
Выплата за интенсивность	работа за воспитателя (1 смена);	1		по факту
За высокие результаты образовательной деятельности	Динамика в коррекционной работе (выпуск воспитанников) - с ТНР - с НВНР	2 1		1 раз в полугодие
За сложность и качество выполняемых работ	Участие детей, посещающих логопункт в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, выставках разного уровня: - общесадовские - городской - областной - всероссийский За результативность: • 1 место • 2 место • 3 место	1 2 3 4 3 2 1		по факту
	Работа с родителями: - участие в родительских собраниях; - отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) детей по вопросам воспитания и развития детей Сохранение здоровья воспитанников: - наличие системы работы по предупреждению травматизма среди детей	2 1		по факту
		1		ежемесячно

<p>За высокую профессиональную квалификацию и профессиональный рост педагога</p>	<p>Награждение грамотами, государственными наградами, званиями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внутри ДОУ; - городского уровня; - областного уровня; - федерального уровня 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>		<p>по факту</p>
	<p>Высокая общественная активность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в проведении досугов, праздников в ДОУ в качестве актёров; - участие в мероприятиях ДОУ (демонстрации, суббогники); - ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории и внутри ДОУ (вне рабочее время); - проведение открытых занятий; - подготовка материалов на сайт; - выступление на МО; - участие в ПМПК; - написание характеристик на детей с ОВЗ, детей, посещающих логопункт 	<p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>		<p>по факту выполненной работы</p>
	<p>Повышение имиджа ДОУ: участие в конкурсах, выступления на конференциях, педсоветах, семинарах, МО:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне ДОУ • на уровне города • на уровне области • на всероссийском уровне 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>		<p>по факту</p>

Показатели стимулирования машиниста по стирке белья

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы: - участие в общественной жизни школы - качественное исполнение распоряжений и др.	2 2		По факту
	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ по поручению руководителя, его заместителей	5		По факту
Эффективность трудовой деятельности	Высокий уровень исполнительской дисциплины: отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей	5		Ежемесячно
	Выполнение заданий по поручению руководителя, его заместителей Соблюдение режима экономии: энергоресурсы, тепло, вода, моющие средства	10 5		По факту Ежемесячно

№	Целевые показатели деятельности младшего воспитателя	Баллы	Баллы факт	Периодичность выплаты	
1	Выплата за напряженность, результативность, высокое качество работы	Целевые показатели деятельности младшего воспитателя			
		1.1. Сдействие повышению эффективности воспитательно-образовательного процесса: - досуг, деятельность во время занятий по подгруппам; - оформление групп, музыкального зала к праздникам	2		ежемесячно
		1.2. Рациональное использование моющих средств	2		ежемесячно
		1.3. Посещаемость детей (для младшей группы): 60-75% 75-85% 85 и более	1 2 3		ежемесячно
		Посещаемость детей (для старшей группы): 60-80% 81-90% 91 и более	1 2 3		ежемесячно
		1.4. Награждение грамотами: - внутри ДОУ - городского уровня; - областного уровня; - федерального уровня	1 2 3 4		по факту по факту по факту по факту
		1.5. Высокая общественная активность: - участие в проведении досугов, праздников в ДОУ в качестве актёров; - участие в мероприятиях ДОУ (демонстрации, субботники); - благоустройство ДОУ (оформление территории к праздникам и по сезонам) - участие в санитарных часах, генеральных уборках вне группы; - взаимозаменяемость (1 смена);	5 3 5 3 1		по факту по факту по факту по факту по факту
		1.6. Участие в чрезвычайных ситуациях на территории и внутри ДОУ (вне рабочее время);	5		по факту
		1.6. Участие в ремонтных работах	5		по факту