

качество выполняемых работ	- разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентаций на педагогическом часе ДОУ	5		по факту
	- участие в мероприятиях ДОУ (демонстрации, субботники);	3		по факту
	- благоустройство ДОУ (оформление территории к праздникам и по сезонам), участие в ремонтных работах;	5		по факту
	- ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории и внутри ДОУ (внебюджетное время);	3		по факту
	- подготовка атрибутов к праздникам, утренникам	3		по факту
	3.2. Работа с родителями:			
	- привлечение родителей к участию в конкурсах различного уровня;	1		ежемесячно
	- вовлечение родителей в мероприятия ДОУ	2		ежемесячно
	- отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) детей, работников ДОУ по поводу конфликтных ситуаций;	2		ежемесячно
	- своевременное, правильное оформление документации, сдача документации	2		ежемесячно
	3.3. Методическая и опытно-экспериментальная работа:			
	- участник творческой группы	1		по факту
	- открытые занятия	5		по факту
	- публикации и методические разработки	3		по факту
	- подготовка открытых мероприятий ДОУ	2		по факту
	- инновационная работа	3		по факту

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования начальника хозяйственного отдела	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы	2		По факту
	- качественное исполнение распоряжений	2		
	- участие в общественной жизни школы	1		
	- работа с посетителями и др.			
	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ:			
	профессиональный, квалифицированный, оперативный подход к выполняемой работе.	5		По факту
Эффективность трудовой деятельности	Высокий уровень исполнительской дисциплины:			Ежемесячно
	- своевременное обеспечение учреждения (работников) необходимыми хозяйственно-бытовыми средствами	1		
	- грамотное и своевременное ведение документации, предоставление отчетности	1		
	- своевременное выполнение предписаний контролирурующих органов	1		
	- отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации	1		
	- своевременное прохождение обучения	1		
Эффективное соблюдение требований безопасности труда и сохранения здоровья	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания, помещений, территории, хоз.инвентаря:			Ежемесячно
	- чистота и порядок в здании и на территории	2		
	- отсутствие аварий, поломок за истекший период	2		По факту
	Выполнение поручений руководителя, его заместителей	5		
	Наличие положительных результатов в организации работы по выполнению требований пожарной, электробезопасности, экологической безопасности, СанПиН, охраны труда:	5		Ежемесячно
	соответствие здания, помещений и территории установленным требованиям			
	Соблюдение режима экономии	5		Ежемесячно

**Приложение 1 к Положению о стимулировании работников МБОУ «Орловская СОШ»
Показатели стимулирования для педагогических работников**

Основание для стимулирования	Критерии стимулирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильности и роста качества обучения	Результативность участия в ЕГЭ % выпускников, сдававших ЕГЭ достигших минимально установленного порогового уровня от 0 до 89% 90-99% 100 %	0 2 3		По факт. результатам по май следующего уч.года
	% выпускников сдававших ЕГЭ, набравших по результатам ЕГЭ от 70 и выше баллов от 0% до 9% от 10% до 19% более 20%	0 2 3		По факт. результатам по май следующего уч.года
	Результативность участия в ОГЭ % обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, успешно сдавших ОГЭ от 0% до 74%; от 75% до 99% 100%	0 2 3		По факт. результатам по май следующего уч.года
	Результативность участия в предметном мониторинге % обучающихся, справившихся с заданиями предметного мониторинга от 0% до 50%; от 50% до 79% от 80% до 100%	0 2 3		По факту
	Результаты по итогам периода (четверти, полугодия, года) <u>Абсолютная успеваемость:</u> - стабильность - положительная динамика <u>Качественная успеваемость:</u> - стабильность	2 3 4		По факту

Интенсивность труда	Интенсивность педагогического труда			2	По факту
	Участие в работе объединений дополнительного образования			2	По факту
	Проведение бесплатных индивидуальных и групповых консультаций			3	По факту
	Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам и т.д			3	По факту
Сложность и качество выполняемых работ	Выполнение заданий и поручений руководителя, его заместителей, обучение молодых специалистов, руководство практикой студентов и т.д			3	По факту
	Высокая исполнительская дисциплина				
	- отсутствие замечаний по заполнению:				
	1) журналов			1	Ежемесячно
	2) Сетевого города			1	
	3) дневников			1	
	4) отчетности			1	
	Бесконфликтность работы педагога. Создание комфортных условий обучения				
	Отсутствие жалоб (замечаний) со стороны учащихся, родителей, руководителя, его заместителей, др. педагогов			2	Ежемесячно
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и др.				
Профессиональный рост педагога. Методическая и научно-исследовательская деятельность	<u>Участники:</u>				
	школьный уровень			1	По факту
	муниципальный уровень			2	
	областной уровень			3	
	Россия			4	
	<u>Победители:</u>				
	I место			5	
	II место			4	
	III место			3	
	Разработка и реализация (участие в реализации) авторских (инновационных) программ, апробация новых образовательных программ, УМК			3	По факту
	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления с докладами и т.д.:				
	На уровне ОУ			1	По факту
	На муниципальном уровне			2	

Эффективность работы классного руководителя	участие в профессиональных конкурсах			По факту
	<u>Участники:</u> школьный уровень		1	
	муниципальный уровень		2	
	областной уровень		3	
	Россия		4	
	<u>Победители:</u>		5	
	I место		4	
	II место		3	
	III место			
	Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей и общественности (участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках микрорайона, города, оформление выставок и т.д.) Разовое участие			По факту
	Социальная активность, высокий уровень внешнего выхода на социальные события		2 3	
	Своевременность и качество ведения документации (дневник, классный журнал, планы ВР, отчеты о пропусках и т.д.) Отсутствие замечаний		2	С сентября по май
	Работа с родителями Проведение мероприятий с участием родителей, Посещаемость родительских собраний и т.д.		1 1	С сентября по май
	Посещения, оформление результатов посещения (акт), беседы, ведение индивидуального журнала, работа по социальной адаптации обучающихся - регулярность - разовая работа		2 1	1 раз в четверть
	Соблюдение учащимися требований к школьной одежде Отсутствие замечаний		1	С сентября по май
	Организация питания обучающихся, охват питанием Стабильно высокий уровень охвата Снижение количества питающихся		1 0	С сентября по май
	Отсутствие правонарушений, в том числе курильщиков, нарушителей		1	1 раз в

	Снижение Наличие пропусков по неуважительной причине	1 0		по май
	Качественное дежурство по школе	1		С сентября по май

Показатели стимулирования секретаря

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы	2		По факту
	- качественное исполнение распоряжений	2		
	- участие в общественной жизни школы	1		
	- работа с посетителями и др.			Ежемесячно
	Своевременная подготовка и качество оформленных срочных отчетов и информации:	5		
	предоставление срочной информации по запросу вышестоящих и надзорных органов;	5		
Эффективность трудовой деятельности	своевременное предоставление установленных форм отчетности и исполнение решений руководителей, его заместителей.			Ежемесячно
	Высокий уровень исполнительской дисциплины:			
	- своевременный прием и передача для исполнения сообщений эл. почтой;	2		
	- организация своевременной доставки деловых бумаг, писем и т.п., получение и доставка их от других организаций;	2		
	- своевременное и грамотное оформление различных документов, качественная систематизация получаемой и отправляемой корреспонденции;	2		
	- своевременный контроль за исполнением документов, отписанных работникам школы (ч/з журнал регистрации входящих документов), а также взаимодействие по вопросам подготовки и представления необходимой информации директору, Управлению образования и др. организациям;	2		
	- правильное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение сохранности дел			
	Соблюдение режима экономии	5		
	Выполнение поручений руководителя, его заместителей	5		
				По факту

Показатели стимулирования специалиста по кадрам

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы	2		По факту
	- качественное исполнение распоряжений	2		
	- участие в общественной жизни школы	1		
	- работа с посетителями и др.			
	Своевременная подготовка и качество оформленных срочных отчетов и информации:			
	предоставление срочной информации по запросу вышестоящих и надзорных органов	10		Ежемесячно
Эффективность трудовой деятельности	Высокий уровень исполнительской дисциплины:			Ежемесячно
	- содержание школьной документации в хорошем состоянии, приказы по кадрам, ведение и оформление трудовых книжек	2		
	- своевременное ведение личных дел работников школы	2		
	- оформление документов для назначения пенсии по возрасту и выслуге лет для представления в Управление пенсионного фонда	2		
	- своевременное оформление приема, перевода и увольнения работников, выдача справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности	2		
	- качественное оформление и своевременная сдача отчетных документов	2		
	Соблюдение режима экономии	5		
	Выполнение заданий по поручению руководителя, его заместителей	5		По факту

Показатели стимулирования столяра

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы	2		По факту
	- качественное исполнение распоряжений - участие в общественной жизни школы и др.	2		
Эффективность трудовой деятельности	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ: оперативный подход к выполняемой работе	5		По факту
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременное и качественное выполнение заявок по устранению неполадок;	2		Ежемесячно
	отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны пед.состава и руководителя	2		
	Безаварийное содержание помещений, инструментов и инвентаря: чистота и порядок на ответственном участке;	2		Ежемесячно
	отсутствие аварий, поломок за истекший период	2		
	Выполнение поручений руководителя, его заместителей	10		По факту

Показатели стимулирования уборщика служебных помещений

Основание для премирования	Показатели деятельности для установления премирования	Баллы	Баллы факт	Периодичность
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация, проведение и участие работника в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа школы: - участие в общественной жизни школы - качественное исполнение распоряжений и др.	2 2		По факту
	Профессионализм и мобильность работника при выполнении срочных и важных работ: - оперативный подход к выполняемой работе, поручениям руководителя, его заместителей и т.д.	5		По факту
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны руководителя, его заместителей, педагогических работников по выполнению должностных обязанностей	5		Ежемесячно
Эффективность трудовой деятельности	Выполнение заданий по поручению руководителя, его заместителей	10		По факту
	Соблюдение режима экономии: энергоресурсы, тепло, вода, моющие средства	5		Ежемесячно

основание для стимулирования		факт	ность
Выплата за интенсивность	Интенсивный педагогический труд:		
	1) участие в организации внеурочной деятельности	2	По факту
	2) проведение бесплатных индивидуальных и групповых консультаций	2	По факту
	Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам и т.д.	2	По факту
За высокие результаты образовательной деятельности	Выполнение заданий и поручений руководителя, обучение молодых специалистов и т.д.	2	По результатам диагностик
	Положительная динамика развития воспитанников логопункта	2	По факту
	Высокая исполнительская дисциплина - отсутствие замечаний по ведению документации, предоставлению отчетности	3	1 раз в четверть
За сложность и качество выполняемых работ	Бесконфликтность работы педагога. Создание комфортных условий обучения	2	Ежемесячно
	Отсутствие жалоб (замечаний) со стороны учащихся, родителей, руководителей, др. педагогов		
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и др.	1	
	Участники: школьный уровень муниципальный уровень областной уровень Россия Победители: I место II место III место	2 3 4 3 2 1	По факту
За высокую профессиональную квалификацию и профессиональный	Разработка и реализация (участие в реализации) авторских (инновационных) программ, апробация новых образовательных программ, УМК	3	По факту

На муниципальном уровне	2	По факту
На региональном уровне	3	
На всероссийском уровне	4	
Участие в профессиональных конкурсах		
Участники:	1	
школьный уровень	2	
муниципальный уровень	3	
областной уровень	4	По факту
Россия		
Победители:	3	
I место	2	
II место	1	
III место		
Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей и общественности (участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках микрорайона, города, оформление выставок и т.д.)	1	
Разовое участие	2	По факту
Социальная активность, высокий уровень внешнего выхода на социальные события		